

ATA DA SEPTUAGÉSIMA TERCEIRA (73ª) REUNIÃO DO COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO DA COMPANHIA CATARINENSE DE ÁGUAS E SANEAMENTO – CASAN.

DADOS DA REUNIÃO	
Data:	25 de fevereiro de 2021
Horário:	Das 9h às 12h
Local:	Reunião realizada por videoconferência devido às restrições impostas pela COVID-19.
PRESENCAS	
Carlos Rocha Velloso	Membro do Comitê – Coordenador
Cristiane Scholz Faisca Cardoso	Membro do Comitê
Eduardo Person Pardini	Membro do Comitê
JUSTIFICATIVA DE AUSÊNCIA	
-	
ORDEM DO DIA	
1	Avaliação atuarial do benefício pós-emprego – CASANPREV – contratada pela CASAN
2	Seguros contratados pela CASAN
TEMA DE PAUTA	
1	Avaliação atuarial do benefício pós-emprego – CASANPREV – contratada pela CASAN: registrando a presença de Luana Pagano e Elmo Henrique de Moraes, representantes da Grant Thornton, empresa contratada pela CASAN para a avaliação atuarial das obrigações com benefícios pós-emprego que devem ser contabilmente reconhecidas de acordo com a Deliberação CVM nº 695/2012 relativas ao plano de previdência CASANPREV do qual a CASAN é a patrocinadora. Os representantes da Grant Thornton realizaram uma apresentação sobre o trabalho realizado para a CASAN, destacando: questões relativas ao CPC 33 (R1), que tem por objetivo fazer com que as empresas reconheçam uma obrigação (passivo) quando um empregado presta serviços em troca dos benefícios a serem pagos no futuro e uma despesa quando a empresa se utiliza da vantagem econômica advinda do serviço que os empregados prestaram, ou seja, objetiva a contabilização da obrigação do patrocinador com esses planos em suas demonstrações financeiras. Em suas explanações foi registrado que enquanto a PREVIC tem um olhar sobre a solvência dos planos de previdência, o CPC 33 preocupa-se com as

	<p>demonstrações financeiras relacionadas a esses planos; Foi esclarecido também que os benefícios geradores de passivos atuariais são benefícios garantidos com período de aquisição anterior ao período de usufruto e que o pagamento desses benefícios depende de probabilidades de ocorrência de eventos biométricos e financeiros durante os períodos de aquisição e de usufruto, sendo exemplos: aposentadoria por tempo de serviço, aposentadoria por invalidez, pecúlios pagáveis por morte para aposentados, coberturas de assistência médica, prêmios por aposentadoria, jubileu, seguros de vida em grupo, benefícios rescisórios (multa do FGTS por demissão sem justa causa). Apresentaram as principais premissas biométricas e demográficas, e econômicas e financeiras adotadas na avaliação; e por fim os lançamentos calculados para despesa projetada para 2021 (R\$7.951.291), e o lançamento de ganhos e perdas referentes aos efeitos da remensuração – a ser contabilizado em Outros Resultados Abrangentes (ORA) – R\$6.217.094 em 31/12/2020. Os membros da Grant Thornton ressaltaram que cabe aos auditores externos da Companhia analisar e validar os números apresentados pela assessoria atuarial. Os membros do Comitê agradeceram a presença e apresentação realizada pelos representantes da Grant Thornton.</p>
	<p>Seguros contratados pela CASAN: registrando a participação do Assessor da Diretoria Financeira e de Relações com os Investidores (Ass DF), Carlos Ivan Sturzbecher, da Gerente Administrativa (GAD), Eveline de Conto; do Gerente de Licitações (GLI), Eduardo Horn; e do Gerente de Recursos Humanos (GRH), Alexandre Amorim de Souza. A Gerente da GAD informou ao comitê que os prédios da Matriz, do CIOM, das Superintendências e da Agência de Mafra possuem seguro. Que os veículos de frota leve são locados e possuem seguro, conforme consta no contrato de locação, e quanto a frota própria (veículos pesados) está em processo de estudo para contratação. O Ass DF informou que foi lançada licitação para contratação do seguro D&O, mas que o processo deu fracassado, que, portanto, estão revisando o Termo de Referência e realizando consulta ao mercado no que tange às exigências. O Gerente da GLI informou que houve tentativa de realizar seguro dos almoxarifados, entretanto as empresas só aceitam segurar o material que está dentro da área construída (abrigado), não abrangendo o material que se encontra depositado no pátio dos almoxarifados (grandes conexões e tubulações). O Gerente da GRH informou que não há seguro contratado pela empresa para os funcionários, apenas para os estagiários. Os membros do Comitê agradeceram a presença de todos e solicitaram a elaboração de um relatório integrado listando os seguros que a empresa possui, consultando ainda as áreas que não compareceram à reunião: DO, GUC e GSU.</p>
LAVRATURA	
<p>Nada mais havendo a tratar, o Coordenador do Comitê deu por encerrada a reunião, da qual eu, Rachel Beatriz Fidelis, lavrei a presente ata que após ser lida e aprovada vai assinada por mim e pelos membros do Comitê.</p>	

ASSINATURAS

CARLOS ROCHA VELLOSO
Coordenador

CRISTIANE SCHOLZ FAISCA CARDOSO
Membro

EDUARDO PERSON PARDINI
Membro

RACHEL BEATRIZ FIDELIS
Secretária da reunião